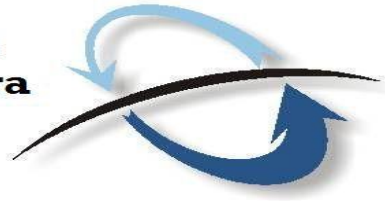


Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

Chamber of Commerce and Industry
of Jász-Nagykun-Szolnok



Tudnivalók együttműködési megállapodásról

Együttműködési megállapodást lehet kötni az iskolával

A.) szorgalmi időben:

a gyakorlati képzés időtartamára, amennyiben a gyakorlati órák száma nem éri el a képzés 40%-át. Évközi gyakorlat esetén nem kell pénzbeli juttatást biztosítani, csak az egyéb juttatásokat.

B.) összefüggő nyári gyakorlatra:

Az **összefüggő nyári gyakorlat** időtartamára az egyéb juttatásokon kívül minden esetben pénzbeli juttatást is kell biztosítani a tanulónak.

A **tanulói juttatás mértéke** a mindenkori minimálbér 15%-a szorozva 1,3-mal (149000x19,5%), ami **2019-ban 29.055,-Ft 4 heti** időszakra (7388,-/hét) (nettó összeg, semmilyen járulékot vagy SZJA-t nem kell fizetni utána, nem kell bejelenteni a NAV-hoz). **Csak nappali** rendszerű oktatásban kell fizetni pénzbeli juttatást (felőttoktatásban levelezőn, estin nem).

Minden megkezdett hét teljes hétnek számít pénzbeli juttatás kifizetése szempontjából, melyet a gyakorlat utolsó napját követően készpénzben teljesít a képzőhely.

Együttműködési megállapodás alapján visszaigényelhető normatíva:

- csak és kizárólag olyan együttműködési megállapodás esetén igényelhető vissza normatíva, amelyet az illetékes gazdasági kamara ellenjegyzett és nyilvántartásba vett legkésőbb a gyakorlati idő legutolsó napjáig,
- nappali, levelező és esti tagozaton egyformán,
- tárgyhót követő 12-ig napi normatíva számolható el a szakképzési hozzájárulás befizetési kötelezettséggel szemben,
- Pénz számolható el azokra a napokra, amelyeken a tanuló jelenléti ív alapján teljesítette a gyakorlatát - amennyiben a képzőhelynek csak együttműködési megállapodása van adott hónapban, úgy a szakképzési hozzájárulás befizetési kötelezettségéig tud elszámolni, az afölötti részt az éves bevallásában érvényesítheti, de maximum az éves befizetési kötelezettsége mértékéig,
- amennyiben a képzőhelynek tanuló szerződéses tanulója van adott hónapban az összes elszámolható normatívát érvényesítheti,
- javaslat: a normatívát egyéb, NAV-nál vezetett folyószámlára vezetessék át, mert visszaigénylés esetén adóalapot növel.

Egyéb kötelező juttatások:

- munkaruha, védőfelszerelés (iskola vagy képzőhely, megállapodásban foglaltak szerint),
- étkezéshez hozzájárulás (képzőhely),
- felelősségbiztosítás (iskola),
- rendszeres foglalkozás-egészségügyi vizsgálat (iskola),
- munkavédelmi-, tűzvédelmi- és balesetvédelmi oktatás (képzőhely),
- tisztálkodási eszközök (képzőhely).

Általános tudnivalók:

- Foglalkozási naplót minden együttműködési megállapodással rendelkező gazdálkodó szervezetnek vezetni kell,
- a tanulót nem kell bejelenteni a NAV és OEP felé (a tanuló a tanulói jogviszonya alapján biztosított),
- Munkaügyi Ellenőrzésről: az együttműködési megállapodás dokumentuma már a tanuló első munkanapjától legyen a gyakorlati helyen, illetve a jelenléti ívet minden nap írja alá a tanuló,
- 18. életévét be nem töltött tanuló napi 7 órát, 18. életévét betöltött tanuló napi 8 órát tölthet gyakorlati helyen.